

*Колмыкова М.А. , к.с.н. доцент кафедры государственного и  
муниципального управления,  
Медведев С. А. магистрант  
Оренбургский государственный университет.*

## **К ВОПРОСУ О ПРОБЛЕМАХ РЫНКА ТРУДА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ.**

*Аннотация: В статье рассматриваются проблемы трудоустройства выпускников ВУЗов региона, дана общая оценка рынка труда. Приводится список вакансий работодателей и запросов молодых специалистов востребованных профессий. Дается оценка проблеме оттока квалифицированных кадров.*

*Ключевые слова: рынок труда, трудовые ресурсы, труд, вакансии, профессии.*

*Abstract: The article discusses the issues of employment of graduates of universities in the region, gives a general assessment of the labor market. The list of vacancies of employers and requests of young specialists of demanded specialties is given. An assessment of the problem of the outflow of qualified personnel is given.*

*Keywords: labor market, labor resources, labor, vacancies, professions.*

Актуальность выбранной темы трудоустройства выпускников вузов вызвана тем, что сегодня в регионе количество вакансий почти в 2,5 раза больше числа соискателей, для развития экономики региона необходимы высококвалифицированные кадры — молодые ресурсы, в связи с этим необходимо сосредоточить усилия для решения этой.

Цель данной статьи было дать оценку проблемам с которыми сталкивается рынок труда Оренбургской области, выявить предприятия испытывающих потребности в привлечении сотрудников и дать перечень востребованных профессий региона.

Для оценки ситуации на рынке труда Оренбургской области необходимо привести статистические данные. Так, при численности населения Оренбургской области в 1 924578 человек (2022 г.) численность рабочей силы составляет 942940 человек, численность занятых в экономике 886,8 тыс человек. В центры занятости населения Оренбургской области обратились 54 668 человек (на 16.12.2022).

На декабрь 2022 в банке центра занятости населения Оренбургской области числится 16186 вакансий из них с заработной платой до 18 тыс. руб. 26%, 18-30 тыс. рублей 41% и свыше 30 тыс. руб. 33%. Из них в 62 % случаях необходимо среднее специальное образование, 15% высшее и 23% без профессионального образования. Опыт работы требуется в 36% случаях.

По необходимым специальностям вакансии распределились следующим образом: обрабатывающие производства (3117), здравоохранение (1604), транспорт и хранение (1511), образование (1416), торговля (1397), обеспечение электроэнергией (1060), добыча полезных ископаемых (999), государственное управление (846), операции с недвижимостью (688), сельское хозяйство (612), строительство (514) и другие. Средняя стоимость вакансий выросла и составила на конец 2022 года 27840 руб [1].

Основные тенденции молодежного рынка труда Оренбургской области показывают, что на одну стартовую вакансию претендует 8 молодых специалистов, самая высокооплачиваемая стартовая позиция – разработчик ПО, в то же время темпы роста спрос на ИТ-специалистов замедлились. Основные навыки о которых указывает работодатель это умение работать в команде, грамотная речь и умение работать с компьютером. Самыми открытыми отраслями являются «Продажи, обслуживание клиентов» и

«Розничная торговля» В 2022 г. наблюдается рост на 72% на молодых специалистов, количество резюме кандидатов без опыта выросло на 74%.

Наиболее востребованные профессии по данным центра занятости населения – электромонтер, слесарь КИПиА, сварщик, автомеханик, бизнес-аналитик, специалистов по прототипированию, разработчик мультимедийных приложений. По этим основным и другим специальностям происходит профессиональное обучение в рамках государственных программ «Содействие занятости населения Оренбургской области» (2,5 тыс. чел.), национального проекта «Демография» (3,6 тыс. чел.) [2].

В Оренбургской области реализуется «Топ 100» востребованных профессий с общей задачей закрепить квалифицированные кадры в регионе. Проект «Топ 100» включает требования предъявляемые работодателями, перечень образовательных организаций где можно получить профессию, средняя заработная плата, число вакансий и перечень ведущих работодателей где можно работать специалисту.

Например, в «Топ 100» профессий входит оператор станков с программным управлением 5-го разряда, средняя зарплата составляет от 47 т. руб. со второго года после выпуска, программу по обучению представляет университетский колледж ОГУ, Орский технический техникум. В компетенции оператор станков с программным управлением входит работа на станках токарно-фрезерной группы, разработка и внедрение для 2D и 3D моделирования [2].

Работа уже сегодня предлагается в таких компаниях как ПО Стрела, Оренбургский радиатор, Оренбургский механический завод и другие предприятия области. В настоящий момент необходимо 267 специалиста.

В ведущих университетах области работают центры содействия занятости и трудоустройства для студентов. В Оренбургском государственном Университете это Центр занятости и карьеры. Основные его задачи сотрудничество с предприятиями и организациями выступающими в качестве

работодателей а так же мониторинг трудоустройства и востребованности выпускников ОГУ на рынке труда области.

Работа ОГУ в этом направлении строится на системном подходе и включает тесную взаимосвязь факультетов (институтов), выпускающих кафедр с предприятиями-партнерами на всех стадиях образовательного процесса. Оренбургский государственный университет с одной стороны постоянно трансформирует подход к процессам карьерного сопровождения студентов и выпускников, с другой — расширяет сферы вовлеченности предприятий-работодателей в систему подготовки молодых специалистов [3].

Правительством Оренбургской области утвержден перечень востребованных в регионе профессий. В списке 182 позиции, среди них - инженер-технолог, бетонщик, слесарь, лаборант химического анализа.

Потребность в привлечении работников в настоящее время испытывают «Орский машиностроительный завод», «Гайская медь», «Завод Инвертор», «Завод бурового оборудования» и многие другие промышленные предприятия (всего 23 предприятия).

Организации, внесенные в перечень минтруда, смогут получить компенсации затрат на выплату заработной платы сотрудникам, которые переезжают для работы из других регионов страны.

Размер финансовой поддержки в расчёте на одного работника составит 291,4 тыс. рублей. Сумма будет разделена на четыре поквартальные выплаты по 72,85 тыс. рублей [4].

В 2022 году в Оренбургской области был отмечен один из самых низких за последние 10 лет уровней как общей, так и регистрируемой безработицы. Через областную службу занятости было трудоустроено почти 39 тыс. оренбуржцев [5].

В движении численности безработных, вставших на учет в государственные учреждения службы занятости населения Оренбургской области, происходит резкое увеличение числа зарегистрированных безработных, начиная с марта 2020 г. На данное обстоятельство влияет масса

факторов, главный из них пандемия коронавируса. Из-за введения ограничительных мер по недопущению распространения инфекции, многие организации и предприятия прекращают свою деятельность, и граждане за неимением источника дохода встают на учет в службы занятости. Основной удар приняли на себя малый бизнес – предприятия и организации, функционирующие в торговой сфере и сфере общественного питания [6].

Относительно постоянная численность занятых в экономике говорит о том, что в области практически не создаются новые рабочие места, реализуемых инвестиционных проектов недостаточно для создания новых производств. Анализ оперативных данных Оренбургстата и Министерства труда и занятости Оренбургской области показал, что численность регистрируемой безработицы возрастает. На данное обстоятельство оказывают влияние как различные кризисные явления в экономике, обусловленные влиянием пандемии коронавируса, так и цифровизация, которая упрощает регистрацию граждан в качестве безработных. Структурный анализ индикаторов занятости и безработицы показал, что существенных изменений в большинстве распределений за 2014–2018 гг. не наблюдается, исключение составляет структура безработных по уровню образования. Согласно сценарию постепенного роста, описанному в Стратегии развития Оренбургской области до 2030 г., в области предусмотрена активная инвестиционная политика, которая будет способствовать развитию производства и созданию рабочих мест. Рост предложения на рынке труда региона за счет миграционного прироста предусмотрен сценарием «либерализации», который предполагает упрощение миграционного законодательства [7].

Таким образом в Оренбургской области в связке правительство – ВУЗ - работодатель налажена системная работа по подготовке и поддержки молодых специалистов необходимых для основных предприятий области [8]. В то же время чувствуется нехватка молодых кадров, причина этого кроется

в оттоке молодого населения в регионы с большим уровнем зарплат и перспектив карьерного роста.

Существует некое противоречие, по данным статистик мы видим большое количество вакансий и снижение количества безработных, в то же время чувствуется нехватка молодых кадров, причина этого кроется в оттоке молодого населения в регионы с большим уровнем зарплат и перспектив карьерного роста.

Одной из причин оттока мы видим систему сдачи ЕГЭ. Она дает возможность для молодежи из самых разных уголков нашей страны поступать в ведущие вузы. Срабатывает, так называемый принцип «социального лифта». После окончания молодые люди неохотно возвращаются на свою малую Родину, а стараются себя реализовать в городах-миллионниках. После окончания вузов, Сузуов, далеко не все находят себя в регионе, так как новое поколение представляют современные требования к работе «своей мечты» и уровень оплаты труда в списке этих требования занимает не последнее место. В поисках заработков и перспектив трудоустройства молодежи также отправляются в крупные города. Не последнюю роль в этом процессе играет и общественная среда (парки, скверы, рестораны) которые много более привлекательные в городах-миллионниках. Ключевые моменты необходимые для изменении сложившейся тенденции мы видим в увеличении уровня заработной платы в целом по экономики, увеличении уровня жизни в регионе и дальнейшем развитии общественной сферы.

## Использованные источники:

1. Доклад министра труда и занятости населения Оренбургской области 19 декабря 2022. 2022: Итоги, результаты, выводы 2023: Планы, задачи, решения. [Электронный ресурс] Портал Министерства труда и занятости населения Оренбургской области – URL: <https://mintrud.orb.ru/presscenter/news/?nav-news=page-2>
2. Доклад министра труда и занятости населения Оренбургской области 7 декабря 2022. Молодежный рынок труда. [Электронный ресурс] Портал Министерства труда и занятости населения Оренбургской области – URL: <https://mintrud.orb.ru/presscenter/news/?nav-news=page-2>
3. Центр занятости и карьеры ОГУ [Электронный ресурс]. – URL: <http://job.osu.ru/center>
4. Постановление правительства Оренбургской области № 1538-пп Об утверждении перечня организаций, испытывающий потребность в привлечении работников по востребованным профессиям (должностям, специальностям), и перечня востребованных профессий (должностей, специальностей) от 27.12.2022  
[Электронный ресурс] Официальный интернет-портал правовой информации – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/5600202301030030>
5. Индекс Head Hunter [Электронный ресурс] Общедоступная система для онлайн-мониторинга российского рынка труда. – URL: <https://stats.hh.ru>
6. Основные тенденции социально-экономического развития Оренбургской области в современных условиях /Золотова Л.В., Портнова Л.В. // Азимут научных исследований: экономика и управление – 2020. – Т.9. №4 (33) С. 154-158

7. Занятость и безработица на рынке труда Оренбургской области в условиях перехода к цифровизации / Александрова Л. А., Портнова Л. В. // Региональные проблемы преобразования экономики – 2020. - №8.- С.126-133

8. Правительством области утвержден перечень востребованных профессий для предприятий ОПК / Пресс-релиз правительства Оренбургской области [Электронный ресурс] Портал Правительства Оренбургской области.  
– URL: <https://orenburg-gov.ru/news/8459/>