

*Гутаренко А.К.*

*Северный (Арктический) федеральный университет*

*имени М.В. Ломоносова*

*Студентка 2 курса*

*Российская Федерация, город Архангельск*

**СТАНОВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО  
АНТИДИСКРИМИНАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ЗАЩИЩАЕМОГО ПРАВА ЖЕНЩИН В ОБЛАСТИ ТРУДА**

*Аннотация:*

*Во многих международно-правовых актах закреплён принцип запрета дискриминации, в том числе и в сфере труда. Целью исследования является проведение ретроспективного анализа становления антидискриминационного законодательства по гендерному признаку. В работе рассмотрены основные международно-правовые акты, запрещающие дискриминацию женщин. Проведённый в процессе работы правовой анализ международного права интересен и полезен, прежде всего, участникам научной и правоприменительной деятельности для дальнейшего рассмотрения проблем, связанных с нарушением антидискриминационного законодательства.*

*Ключевые слова: дискриминация, международно-правовые акты, Российская Федерация, Соединённые Штаты Америки*

*Annotation:*

In many international legal acts, the principle of prohibition of discrimination, including in the field of work, is enshrined. The purpose of the study is to conduct a retrospective analysis of the formation of anti-discrimination legislation on the basis of gender. The paper considers the main international legal acts prohibiting discrimination against women. The legal analysis of international law carried out in the course of the work is interesting and useful, first of all, for participants of scientific and law enforcement

activities for further consideration of problems related to the violation of anti-discrimination legislation.

Keywords: discrimination, international legal acts, Russian Federation, United States of America

В современных условиях развития внутригосударственных и международных отношений значимой является проблема реализации прав женщин на предоставление работы, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, защиту трудовых прав, свобод и законных интересов.

Вопросы, связанные с дискриминацией, получили широкое отражение в международном праве, отечественном и зарубежном законодательстве. Одной из причин такой заинтересованности можно назвать то, что дискриминация является крайней формой проявления социального неравенства. Проблемы разрыва в размерах оплаты труда мужчин и женщин, наличия неравномерного распределения женщин и мужчин по профессиям и должностям, неравенства условий при найме на работу и увольнении остаются актуальными по настоящее время.

Практически все договоры о правах человека и другие международные правозащитные инструменты содержат положения о недопустимости дискриминационного применения их норм либо по открытому списку признаков, либо по одному из ограниченного набора признаков.

Международное антидискриминационное право, защищающее права женщин, состоит из Конвенций МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий», «О ликвидации всех форм расовой дискриминации», «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин». В национальном праве нормы, создающие средства противодействия, присутствуют в конституционных актах, отраслевом законодательстве,

специальном антидискриминационном законодательстве, и в судебных прецедентах.<sup>1</sup>

В Уставе ООН, принятом в г. Сан-Франциско 26.06.1945, одной из целей народов принято утверждение веры в основные права человека, в достоинство и ценность человеческой личности, в равноправие мужчин и женщин.<sup>2</sup>

Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948, является первым и основополагающим документом, закрепившим запрет на дискриминацию. В преамбуле закреплено признание равных и неотъемлемых прав членов человеческой семьи, что является основой свободы, справедливости и всеобщего мира. В статье 7 указанной Декларации закреплено положение: «Все люди равны перед законом и имеют право, без всякого различия, на равную защиту закона».<sup>3</sup>

Конвенция N 111 Международной организации труда "Относительно дискриминации в области труда и занятий" принята 25.06.1958 (г. Женева) закрепила определение понятие дискриминация (discrimination), под которым следует понимать «различия, исключения или предпочтения, основанного на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющего своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий».<sup>4</sup> Статьей 2 Конвенции закрепляется то, что каждый член Организации, в отношении которого действует настоящая Конвенция,

---

<sup>1</sup> Осипов А.Г. Антидискриминационное законодательство и практика в России и зарубежных странах (расовая дискриминация). Аналитическая записка Публикация: М.: Новая юстиция, 2009// <http://pdf.knigi-x.ru/21raznoe/258493-1-antidiskriminacionnoe-zakonodatelstvo-praktika-rossii-zarubezhnih-stranah-rasovaya-diskrimi.php>

<sup>2</sup> Заколдаева Е.В. Права женщин на защиту от различных форм дискриминации // Вестник РУДН. Серия: Юридические науки. 2011. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prava-zhenschin-na-zaschitu-ot-razlichnyh-form-diskriminatsii> (дата обращения: 12.12.2020).

<sup>3</sup> Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948)// СПС Консультант Плюс

<sup>4</sup> Конвенция N 111 Международной организации труда "Относительно дискриминации в области труда и занятий" (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ)// КонсультантПлюс

обязуется провозгласить и проводить национальную политику, направленную посредством согласованных с национальными условиями и практикой методов на поощрение равенства возможностей и обращения в отношении труда и занятий с целью искоренения всякой дискриминации в этой области.

К вопросу о понятии «дискриминация» обращались многие авторы. От определения понятия «дискриминация» зависит дальнейший процесс рассмотрения заявления об установлении факта дискриминации в отношении потерпевшего лица. В нормативно-правовых актах Российской Федерации указанное понятие раскрывается достаточно скудно, поэтому рассмотрение понятия, закрепленного в международно-правовых актах, актуально и по сей день. Определение «дискриминация», закрепленное в Конвенции МОТ N 111 представляется содержащим все признаки указанного понятия и наиболее соответствующим правовым реалиям общественной жизни.

На основании вышеизложенного, приходим к выводу о том, что международное антидискриминационное законодательство принимается во внимание и исполняется всеми арктическими государствами. Организация Объединенных Наций, участниками которой являются все Арктические государства, проводит активные мероприятия по борьбе с различными формами и проявлениями дискриминации. Следует отметить провозглашение международным днем 25 ноября по борьбе за ликвидацию насилия в отношении детей и женщин, который пропагандирует толерантное и равное отношение к женщинам. В целом, запрет дискриминации в отношении женщин получил наибольшее развитие в области международной защиты прав личности.

#### **Использованные источники:**

1.Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948)// СПС Консультант Плюс

2. Конвенция N 111 Международной организации труда "Относительно дискриминации в области труда и занятий" (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ)//  
КонсультантПлюс

3. Заколдаева Е.В. Права женщин на защиту от различных форм дискриминации // Вестник РУДН. Серия: Юридические науки. 2011. №1.  
URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prava-zhenschin-na-zaschitu-ot-razlichnyh-form-diskriminatsii> (дата обращения: 12.12.2020).

4. Осипов А.Г. Антидискриминационное законодательство и практика в России и зарубежных странах (расовая дискриминация). Аналитическая записка Публикация: М.: Новая юстиция, 2009// <http://pdf.knigi-x.ru/21raznoe/258493-1-antidiskriminacionnoe-zakonodatelstvo-praktika-rossii-zarubezhnih-stranah-rasovaya-diskrimi.php>