

УДК 316.776

Р.Р. Бадретдинова, А.А. Сайфутдинов

Студенты

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

Кузенко С.Е., доцент, кандидат наук

г. Салават, Россия

РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ

Аннотация. Цель исследования: развитие личностных качеств необходимых современным инженерам нефтеперерабатывающей промышленности

Рассмотрены основные личностные качества, которыми они должны обладать, такие как целеустремлённость, организованность, гибкость мышления, коммуникативность и другие. Данные качества необходимы инженерам для успешной социализации и работы в коллективе.

Научная новизна заключается в подходе к работе не только с профессиональной точки зрения, но и социальной.

В результате исследования определено, что личностные качества и их развитие необходимы для высокоэффективной деятельности на производстве

Ключевые слова: личностные качества, коммуникативность, производство, инженер, промышленность, саморазвитие

R.R. Badretdinova, A.A. Sayfutdinov

Students

Branch of the Ufa State Petroleum Technical University Federation

Kuzenko S.E.

Salavat, Russian Federation

DEVELOPMENT OF PERSONAL QUALITIES

Abstract. Purpose of the study: the development of personal qualities necessary for modern engineers of the oil refining industry

The main personal qualities that they must possess, such as purposefulness, organization, flexibility of thinking, communication and others, are considered. These qualities are necessary for engineers to successfully socialize and work in a team.

Scientific novelty lies in the approach to work not only from a professional point of view, but also from a social one.

As a result of the study, it was determined that personal qualities and their development are necessary for highly effective work in production.

Key words: personal qualities, communication, production, engineer, industry, self-development

Саморазвитие качеств, необходимых инженерам нефтеперерабатывающей промышленности.

В статье анализируются основные проблемы, с которыми сталкиваются новоиспеченные инженеры нефтехимических производств, а так же способы их решения при помощи развития в себе необходимых качеств.

Время диктует новые требования к нефтеперерабатывающим комплексам. Это приводит к изменению политики предприятий в отношении промышленной и экологической безопасности, учета проводимых работ, а так же надзора и контроля за выполнением обязанностей работников.

Новые векторы в направлении привели к изменению должностных обязательств цеховых инженеров. Если раньше они контролировали правильность проведения работ персоналом, то сейчас основными обязанностями являются администрирование области их ответственности. Изменение выполняемых обязательств привело к изменению необходимых для их выполнения личностных качеств.

Рассмотрим какие личностные качества описывают современного инженера:

Целеустремленность – способность человека консолидировать мысли и действия ради достижения цели.

Организованность – способность выстраивать план действий для оптимизации рабочего процесса и увеличения эффективности своего труда.

Гибкость мышления – способность принимать неочевидные решения, основываясь на знаниях и личном опыте. Умение смотреть на непредвиденные ситуации с различных сторон.

Коммуникативность – способность устанавливать контакт с другими работниками, основываясь на вербальных методах общения, а так же получать и передавать информацию. Коммуникативность является основным качеством, необходимым для успешного руководства подчиненными.

Информационная организованность – умение быстро проводить поиск необходимых данных, системный подход к сортировке и анализу поступающей информации.

Развитие этих навыков поможет стать успешным на своем поприще.

Рассмотрим более подробно эти качества, а так же определим способы их развития.

Успешное выполнение задач зачастую требует правильной расстановки целей и приоритетов. Необходимо определить истинные цели человека, научиться здраво оценивать свои силы и на основании этих знаний ставить себе реальные и правильные цели. Чтобы развить в себе целеустремленность, нужно освоить два основных момента. Планирование и постановка целей.

- планирование позволяет определить цель всех ваших действий, поможет с определением временных рамок на выполнение определенных операций.

- правильная постановка целей сокращает время на выполнение задачи. Пояснение самому себе поставленных задач приводит к упрощению их выполнения[6].

Организованность помогает структурировать поставленные задачи, привести в порядок мысли. Поможет решить проблему с переносом или не завершением работы.

Наиболее подходящим методом развития организованности является выработка привычек. Наиболее подходящими являются запись всех дел и поручений, разделение списка на группы, установка жестких сроков. Так же поможет ликвидация помех и введение системы стимулирования[7].

Гибкость мышления позволяет быстро адаптироваться к изменяющимся условиям, позволяет увидеть новые грани известных вещей, принимать взвешенные решения в условиях экстренной ситуации.

Для развития этого навыка необходимо разобраться в себе, определить ограничивающие стереотипы и отказаться от них. Так же поможет отказ от

устоявшихся способов решения. Это позволит найти более эффективные методы решения, может открыть неизвестные стороны вопроса.

Хорошо развитые коммуникативные навыки позволяют сотрудникам повысить их эффективность, позволяют сократить время на уточнения, вопросы, искажения информации и исправления ошибок.

Чтобы развить в себе этот навык необходимо понять основные задачи коммуникации: установление контакта, выражение собственной мысли, получение обратной связи. Для тренировки отлично подходит упражнение «глаза в глаза». Это упражнение позволит развить уверенность, внимание, научит акцентировать внимание на невербальных методах общения.

В настоящее время на нас постоянно идет нескончаемый поток информации, и чтобы не потеряться в нем, следует научиться обращаться с информацией. С этим поможет информационная организованность. Она позволит отфильтровывать ненужную информацию, структурировать полученные данные и ускорить поиск необходимой документации.

Развитие этого навыка заключается в создании привычек. Создайте на рабочем месте место структурированного хранения данных, приучите себя искать главную мысль в тексте, ограничьте список тем, разговоры о которых вас интересуют.

Приобретение описанных качеств увеличит эффективность труда, поможет структурировать мысли и упростит выполнение поставленных задач.

Использованные источники:

- 1 Цыганаш, С.Е. Проблемы адаптации студентов технических вузов/Цыганаш С.Е., Коваленко К.С.//Интеграция науки и образования в вузах нефтегазового профиля-2014. Мат. Международной научно-методической конференции. 2014. С.110-116.
- 2 Цыганаш, С.Е. Проблемы формирования корпоративной приверженности на предприятиях нефтегазового комплекса/С.Е. Цыганаш, Е.В. Юдичева//Наука. Технология. Производство-2013 тезисы докладов Международной научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. 2013. С.157-159.
- 3 Цыганаш, С.Е. Проблемы сформированности и развития творческих способностей у студентов первого курса/С.Е. Цыганаш//Интеграция науки и образования в вузах нефтегазового профиля-2014: материалы междунар. науч.-метод. конф. -Уфа: РИЦ УГНТУ, 2014. -С. 88-90.
- 4 Гулякин Д.В. Концептуальные аспекты социально-информационной культуры студента технического вуза // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. № 1.С. 208 -210.
- 5 Гулякин Д.В. Информационная деятельность в процессе формирования социальноинформационной компетентности будущего специалиста /В мире научных открытий. 2010. № 2-2(8). С. 19-21.
- 6 М.Н. Очиров, О.А. Гармаева Развитие профессионального мышления будущих инженеров
- 7 Власов, М. Целеустремленность // Психология человека. 2011. С. 8-10.
- 8 Рощупкина, Е.И. Гибкость мышления как основа пластичного поведения // Вестник Удмуртского университета. 2016. Т. 26 вып. 2 с. 143-147.